

## Impulse – Gleichstellung – Information

Liebe  
Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

### "Ganz oben dabei - Konzertierte Nachwuchsförderung an der Hochschule Emden/Leer"

Die Hochschule Emden/Leer engagiert sich in vielfältiger Weise für den **wissenschaftlichen Nachwuchs**. Die Gleichstellungsstelle unterstützt diese Bemühungen insbesondere in Bereichen, in denen ein Geschlecht unterrepräsentiert ist. Hervorzuheben sind die Maßnahmen [Niedersachsen-Technikum](#) für Studieninteressierte, das [fem:talent Stipendium](#) und die Maßnahme [Spitzenpersonal](#). Weiterhin beteiligt sich die Gleichstellungsarbeit bei dem bundesweiten [Zukunftstag](#) und bietet über den [Familienservice](#) kindgerechte Informationen und Aktionen an.

Zur Strategie der Gleichstellungsstelle gehört es, **für alle Altersgruppen und Qualifikationsstufen** verlässliche Zugänge zu bieten. Daher wurden unter dem Stichwort „Konzertierte Nachwuchsförderung“ **Konzeptionen und Evaluationen** in einem Bericht zusammengefasst. Die Broschüre ["Ganz oben dabei - Konzertierte Nachwuchsförderung an der Hochschule Emden/Leer. Perspektiven der Gleichstellungsarbeit"](#) ist **ab sofort online verfügbar**.

### Promotionsberatung – erfolgreich angelaufen

Seit gut 1,5 Jahren gibt es die [Promotionsberatung](#) für Frauen, die durch die beiden Projekte fem:talent-Stipendium und Spitzenpersonal konzipiert und nun durchgeführt wird. Ziel der Promotionsberatung ist der Aufbau eines Berater\*innenpools (promovierte Wimis, Professor\*innen) aus verschiedenen Fachbereichen und eines Pools von Promovendinnen und Promotionsinteressentinnen.

Die Beratung bezieht sich sowohl auf allgemeine Fragen zur Promotion als auch auf fachspezifische Fragestellungen. Die Vermittlung zwischen Berater\*in und Interessentin erfolgt über die Projektkoordinatorinnen. Gerahmt werden die Gespräche durch festgelegte „Do’s & Dont’s“ einer Beratung sowie einer Evaluation zur Qualitätssicherung.

Es sind bereits sechs Berater\*innen und neun Interessentinnen gelistet. Daraus bilden sich aktuell fünf Beratungstandems. Eine Promovendin hat mittlerweile die Promotion erfolgreich abgeschlossen und konnte durch die Beraterin in ein Arbeitsverhältnis vermittelt werden.

Wenn auch Sie Interesse an der Promotionsberatung oder Fragen dazu haben, egal ob als Berater\*in oder Interessentin, melden Sie sich gern unter [spitzenpersonal@hs-emden-leer.de](mailto:spitzenpersonal@hs-emden-leer.de)

### GENDERmai – Veranstaltungen rund um Gender im Sommersemester 2023

Genderaspekte tauchen an der Hochschule in vielen Kontexten auf, denn überall, wo Menschen zusammenkommen, spielen unsere Vorstellungen von Geschlecht und geschlechtsspezifischen Verhaltensweisen eine Rolle. Für den GENDERmai 2023 wurden Veranstaltungen zusammengetragen, die sich aus unterschiedlichen Perspektiven mit dem Themenbereich Gender beschäftigen. Den Auftakt gestaltete das Projekt [„StePOn – Socio-technical Practices of Objectivation“](#) mit dem Vortrag „Frauen erforschen Wissenschaft und Technik“ (siehe [Pressemitteilung](#)). Hinweise zu den einzelnen Veranstaltungen und zur Teilnahme bzw. Anmeldung unter [Programm-Flyer GENDERmai 2023 \(PDF\)](#)

Gerne heißen wir Sie auch in dem [Selbstlernkurs Genderkompetenz](#) auf Moodle willkommen!

### Meldestelle Antifeminismus

Die erste bundesweite Meldestelle zu Antifeminismus ist im März 2023 online gegangen: [Pressemitteilung](#) und [Link](#)

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns.

Mit freundlichen Grüßen  
Jutta Dehoff-Zuch

(Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)